

ОТЧЕТ ПО ПЛАНУ МЕРОПРИЯТИЙ¹
по противодействию коррупции в контрольно-счетной палате Нижегородской области за 2025 год

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Результаты выполнения плана в 2025 году
1. Правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции					
1.1	Проведение анализа содержания действующих правовых актов КСП НО в сфере противодействия коррупции.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 15 февраля	Аналитическая справка с предложениями об актуализации соответствующих нормативных правовых актов	Подготовлена Аналитическая справка с предложениями об актуализации соответствующих нормативных правовых актов. Подготовлены приказы КСП НО: от 09.06.2025 № 31 «О внесении изменений в приказ контрольно-счетной палаты Нижегородской области от 11 февраля 2016 г. № 5», от 29.12.2025 № 72 «Об утверждении Положения о каналах связи получения сообщений о возможных коррупционных нарушениях»

¹ План мероприятий должен соответствовать Методическим рекомендациям по вопросам формирования и оценки реализации плана по противодействию коррупции федерального органа исполнительной власти (письмо Минтруда России от 14.05.2024 № 28-6/10/В-7702)

1.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на КСП НО функций. Определение по результатам оценки коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Утверждение, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 25 декабря	Приказ об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Подготовлен приказ КСП НО от 17.12.2025 № 66 «О внесении изменений в приказ контрольно-счетной палаты Нижегородской области от 23 ноября 2022 г. № 69»
1.3	Подготовка и размещение ежегодного отчета о выполнении Плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте КСП НО в разделе «Противодействие коррупции».	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 10 марта	Размещенный на официальном сайте ежегодный отчет о выполнении Плана	
1.4	Подготовка информации по результатам рассмотрения обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений, поступивших по телефону, в электронном виде, с использованием Платформы обратной связи, а также почтовым сообщением.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Информационная справка по результатам рассмотрения обращений и принятых по ним мер	Обращений по фактам коррупции в 2025 году не поступало.
2. Анतिकоррупционные просвещение и пропаганда					
2.1	Профессиональное развитие гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по направлениям в сфере профилактики коррупции.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря	Доля фактически обученных служащих от общего количества служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 50 %	2 сотрудника КСП НО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по направлениям в сфере профилактики коррупции. прошли повышение квалификации.

2.2	Профессиональное развитие гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Нижегородской области по направлениям в сфере профилактики коррупции.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря	Доля фактически обученных служащих от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, – не менее 50 %	Для лиц, поступивших на государственную службу, а также для гражданских служащих проводилась разъяснительная работа по соблюдению антикоррупционных, этических стандартов.
2.3	Профессиональное развитие гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, по направлениям в сфере профилактики коррупции, в том числе в рамках реализации программ обучения в сфере закупок.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря	Доля фактически обученных служащих от общего количества служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, – не менее 50 %	2 сотрудника КСП НО в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд прошли обучение по программам повышения квалификации, программа обучения предусматривала в том числе рассмотрение вопросов, связанных с мерами по предотвращению коррупции при осуществлении закупок
2.4	Проведение мероприятий, направленных на доведение до сведения лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Нижегородской	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий	в течении 3 (трех) дней с момента поступления	Доля лиц, ознакомленных при приеме на службу с указанной	Принято на службу в КСПНО– 3 человека. Ознакомлено при приеме

	области информации об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанностях, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.	консультант отдела кадрового и правового обеспечения		информацией, от общего количества лиц, принятых на службу, – 100 %	на службу – 3 человек (100 %)
2.5	Проведение мероприятий, направленных на доведение до гражданских служащих: - информации о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки; - алгоритма поведения должностных лиц при склонении к совершению коррупционных правонарушений.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря	Доля лиц, работающих в органе, ознакомленных с указанной информацией, от общего количества лиц, работающих в органе, – 100 %	Доля лиц, работающих в органе, ознакомленных с указанной информацией, от общего количества работающих – 100 %
2.6	Размещение в подразделе официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященном вопросам противодействия коррупции, актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также его актуализация (при необходимости).	Быков Н.С., заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	По мере необходимости	Наличие актуальной информации по вопросам противодействия коррупции на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Проводилась актуализация раздела с внесением изменений в нормативную базу
2.7	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых КСП НО, информационных стендов, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Постоянно	Размещенная актуальная информация	Информация по вопросам противодействия коррупции, размещенная в помещении КСПНО актуальна

3. Мероприятия, связанные с осуществлением контроля за соблюдением гражданами служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнением ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции					
3.1	Обеспечение надлежащего функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в КСП НО, в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Поддержание в актуальном состоянии состава комиссии.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Постоянно	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821	Подготовлен приказ КСП НО от 09.06.2025 № 31 «О внесении изменений в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом контрольно-счетной палаты Нижегородской области от 11 февраля 2016 г. № 5»
3.2	Организация приема и рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	В течение 3 (трех) дней с момента поступления уведомления	Контроль исполнения гражданскими служащими требования статьи 9 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Фактов обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений не зарегистрировано
3.3	Организация приема и рассмотрения уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, представленных в установленном порядке гражданским служащим, в целях контроля за соблюдением требований законодательства	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	По мере поступления уведомления	Контроль исполнения гражданскими служащими требования части 2 статьи 14 Федерального закона	Уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало

	Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов			«О государственной гражданской службе Российской Федерации» о необходимости предварительного уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	
3.4	<p>Организация приема и рассмотрения обращений о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо выполнение работы на условиях трудового договора и (или) гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в должностные обязанности граждан, замещавших должности государственной гражданской службы до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.</p> <p>Организация приема и рассмотрения уведомлений работодателей о заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в КСП НО.</p>	<p>Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения;</p> <p>Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения</p>	в течение 7 (трех) дней с момента поступления уведомления	Контроль исполнения гражданскими служащими требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Принято и рассмотрено 2 уведомления работодателей о заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в КСП НО
3.5	Организация и проведение работы по своевременному представлению государственными гражданскими служащими полных и достоверных	<p>Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения;</p> <p>Кучерова О.А., ведущий</p>	Ежегодно, до 30 апреля	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Фактическая численность служащих, подающих сведения о своих

	сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	консультант отдела кадрового и правового обеспечения			доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера – 29 человек, сотрудники проинформированы о сроках сдачи
3.6	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно с 1 по 31 мая	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Уточненные справки не представлялись
3.7	Организация и проведение работы по представлению сведений гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	В течение 3 (трех) дней с момента подачи претендентом заявления	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Фактическая численность служащих, подавших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера – 28 человек, 1 человек не представил сведения
3.8	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, а также членов их семей.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	В течение 1 месяца со дня представления сведений о доходах	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Уточненные справки претендентами не представлялись

3.9	Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении лиц, обязанных предоставлять данные сведения.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Постоянно	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Выявлен 1 факт представления неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, была назначена проверка
3.10	Оказание содействия управлению по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области в организации работы по представлению лицами, замещающими государственные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно, до 30 апреля	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Лица, замещающие государственные должности, представили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
3.11	Осуществление контроля соблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участниками государственных закупок.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Одновременно при проведении закупки	Служебная записка по результатам выявленных нарушений	Фактов личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, не

					выявлено
3.12	Анализ актуализированных анкетных данных гражданских служащих в части осуществления трудовой деятельности их близкими родственниками (свойственниками) в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов при подготовке и проведения контрольных мероприятий инспекторским составом КСП НО, а также при осуществлении членами комиссий контрольно-счетной палаты по осуществлению закупок товаров, работ, услуг своих полномочий	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения; Кучерова О.А., ведущий консультант отдела кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 30 ноября	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки в связи с неприятием мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Проанализированы 32 анкеты, фактов личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, не выявлено
4. Мероприятия органа, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности					
4.1.	Сбор, обобщение и анализ информации в части, касающейся вопросов противодействия коррупции, по результатам проведенных КСП НО контрольных и экспертно-аналитических мероприятий в целях подготовки и предоставления председателю КСП НО необходимой информации к совещаниям, заседания комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов по вопросам противодействия коррупции.	Аудиторы КСП НО	По мере необходимости	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Не осуществлялось в связи с отсутствием мероприятий (совещаний, рабочих групп...)
4.2.	Обеспечение участия председателя КСП НО в работе комиссии по координации работы по противодействия коррупции в Нижегородской области, в том числе подготовка материалов к заседаниям комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Нижегородской области.	Окунева Ю.В., начальник отдела кадрового и правового обеспечения	По мере необходимости	Реализация Указа Президента РФ от 15.07.2015 № 364 и Указа Губернатора Нижегородской области от 07.10.2015 № 112	Председатель палаты принимал участие в проведении 3 заседаний комиссии
4.3.	Направление материалов контрольных мероприятий в правоохранительные	Аудиторы КСП НО	По мере необходимости	Реализация норм антикоррупционного	Осуществляется в соответствии с

	<p>органы в случае выявления фактов незаконного использования средств областного бюджета Нижегородской области, а также средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования, в которых усматриваются признаки преступления или коррупционного правонарушения.</p>			<p>законодательства</p>	<p>положениями Закона от 08.10.2010 № 156-3 «О контрольно-счетной палате Нижегородской области».</p> <p>Пайкова Н.В:</p> <p>1. Проверка законности и эффективности использования средств областного бюджета, выделенных в 2024 году в форме субсидии на государственную поддержку развития образовательно-производственных центров (кластеров), создаваемых на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, а также образовательных кластеров среднего профессионального</p>
--	---	--	--	-------------------------	--

					<p>образования (п. 1.9 Плана) ГУ МВД России по Нижегородской области от 10.03.2025 № Исх-122767/25 Прокуратура Нижегородской области от 10.03.2025 № Исх-122784/25, от 04.07.2025 № Исх-349832/25 2. «Проверка законности и эффективности использования средств областного бюджета, выделенных в 2024 году и истекшем периоде 2025 года на реализацию мер поддержки, предусмотренных статьей 82 и 83 Закона Нижегородской области от 24 ноября 2004 года № 130-З «О мерах социальной поддержки граждан, имеющих детей» (п. 1.29 Плана) ГУ МВД России по Нижегородской области от 07.10.2025</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>№ Исх-522731/25 Прокуратура Нижегородской области от 07.10.2025 № Исх-522800/25. Скобелина Е.С.: Материалы контрольных мероприятий: 1. «Проверка законности и эффективности использования средств областного бюджета, выделенных в 2024 году и истекшем периоде 2025 года на выполнение функций ГКУ НО «Нижегородстройзака зчик» (п.1.17 плана работы КСП НО на 2025 год) направлены Прокурору Нижегородской области (письмо КСП НО от 04.07.2025 № Исх-351103/25) 2. «Проверка законности и эффективности использования средств областного бюджета, выделенных в 2024 году и</p>
--	--	--	--	--	---

					истекшем периоде 2025 года на внедрение интеллектуальных транспортных систем» (п.1.21 плана работы КСП НО на 2025 год) направлены Прокурору Нижегородской области (письмо КСП НО от 13.11.2025 № Исх-599718/25)
--	--	--	--	--	---